



- 1 coordinatrice
- 1 encadrant



10 499h dont 5410h pour l'AI
3178h pour les chantiers



367 798 €



LES ACTIVITÉS :

- Espaces verts
- Collecte de déchets
- Entretien des locaux
- Remise en état des locaux
- Manutention
- Nettoyage de bardages, de panneaux photovoltaïques, de vitres, d'enseignes
- Evacuations des encombrants
- Entretien des hydrants

Une année 2025 complexe avec beaucoup de changements dans les contrats ou prestations avec pour conséquence un chiffre d'affaires en baisse. Mais l'effort de chacun, le professionnalisme et la persévérance ont contribué à un résultat 2025 positif, tant sur le plan financier que humain.

FOCUS

CRÉATION D'UNE OASIS DE BIODIVERSITÉ



Les Oasis de la biodiversité sont aménagées en s'appuyant sur des méthodes douces d'écologie de la restauration, en ayant une intervention humaine la plus sobre possible et une faible empreinte écologique.

MARCHÉ DE NOËL



Participation de l'atelier de couture au marché de Noël d'Ancenis Saint-Géréon en 2025. Un moment convivial pour présenter des créations réalisées par l'équipe.

REPAS DE NOËL



Le Comité Social Économique a organisé le repas de fin d'année. Salariés en parcours, salariés permanents et administrateurs de l'association se sont retrouvés dans une ambiance joyeuse et bienveillante.

RAPPORT D'ORIENTATION

- ♦ Structurer les outils pour faciliter la prise de poste et la montée en compétence des salariés en parcours
- ♦ Consolider le modèle économique d'ELI
- ♦ Renforcer les liens avec les entreprises et les collectivités locales

Nous contacter : **ANCENIS-ST GÉRÉON**, ZAC de l'aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry,
02.40.83.15.01. Accueil@eli44.fr

Erdre et Loire Initiatives



Assemblée Générale 21 mai 2026 RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



RAPPORT MORAL

En 2025, ce sont 249 personnes qui ont bénéficié des services de l'Association Intermédiaire, des Chantiers d'Insertion, du Pôle Mobilité et des activités d'IDELISS. Nous pouvons nous réjouir des sorties dynamiques vers l'emploi de 42% à 84% des salariés selon les parcours.

En ce qui concerne les 4 Chantiers d'Insertion, nous constatons globalement une diminution du chiffre d'affaires. Cela s'explique par la baisse régulière du conventionnement avec l'Etat, soit 22,2 ETP en 2025 contre 24,5 en 2022. Nous notons également une diminution de la marge dégagée par les activités et donc la nécessité de revoir nos tarifs et notre productivité. Certains donneurs d'ordres rencontrent des difficultés budgétaires et réduisent leurs demandes de prestations envers Eli. L'activité COP'O peine à trouver son modèle économique. Le nouveau projet « Oasis de biodiversité » peut se développer.

Les activités de l'Association Intermédiaire sont en régression sur l'exercice 2025. Des arrêts de travail et des changements au niveau de l'équipe d'encadrement expliquent cette situation. Une nouvelle organisation est en place et relance les mises à disposition de salariés vers les collectivités, les entreprises et les particuliers.

Le Pôle Mobilité, après beaucoup d'incertitudes a repris progressivement ses activités.

Au sujet du Réseau Mobilité et face à l'impossibilité de trouver une assurance, nous avons été contraints d'arrêter la location de voitures et voiturettes. Le principal frein à l'emploi étant pour les salariés la mobilité, nous avons recherché une solution. Une convention a été signée, à titre expérimental pour un an avec ATAO (garage solidaire nantais) pour la location de 4 voitures. En ce qui concerne le parc de 24 scooters, la COMPA souhaitait passer un marché public à compter du 1 janvier 2026 en étant propriétaire. Nous avons répondu mais le marché a été infructueux faute d'assurance. La convention qui nous liait a ainsi été renouvelée pour un an. La COMPA a aussi repris les VAE (vélo à assistance électrique) anciennement Vélila, nous avons obtenu le marché public pour la location à destination des habitants du Pays d'Ancenis.

Concernant le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, le Conseil d'Administration a décidé de ne plus porter seul le projet d'Entreprise à But d'Emploi compte tenu des exigences du fond TZ et de l'insuffisance des moyens, du manque de bénévoles impliqués sur le territoire de Loireauxence et des incertitudes sur les financements de l'Etat en 2026. Le territoire reste cependant habilité.

Dans le contexte actuel de réduction des financements de l'Insertion par l'Activité Economique, il nous faut rechercher le bon équilibre entre l'accompagnement social pour lever les freins à l'emploi, les temps de formation et la production. Ceci dans le but de retrouver une stabilité budgétaire. C'était l'objet de notre dernier séminaire réunissant l'équipe et les administrateurs.

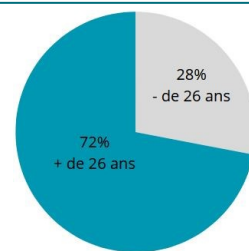
Le partenariat avec les collectivités et les acteurs économiques du Pays d'Ancenis a toujours été une priorité pour Eli. Il est encore plus nécessaire aujourd'hui et nous souhaitons le développer en allant à votre rencontre. Votre collaboration contribue à favoriser le retour vers l'emploi local.

Michel DAUDIN
Président d'ELI

CHANTIERS D'INSERTION



- ⇒ 81% ont un niveau égal ou supérieur au BEP/CAP
- ⇒ 47% sont bénéficiaires du RSA
- ⇒ 42% des salariés sortis en 2025 ont retrouvé un emploi.



Bâtiment - Écoconstruction



- 4 salariés
- 1 coordinateur



5 613 heures rémunérées



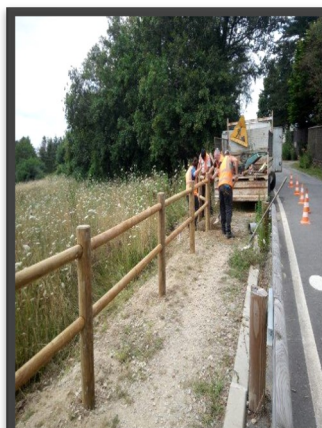
Clients

- 4 entreprises
- 2 collectivités
- 2 particuliers
- 1 association

⇒ En 2025, 6 salariés ont travaillé sur le chantier bâtiment

LES ACTIVITÉS :

- Soudure
- Travaux de bardage
- Montage d'ossatures bois
- Travaux d'enduits à la chaux
- Limousinerie
- Isolation thermique
- Une corroyeuse permet le façonnage du bois, avec des activités telles que :
 - Fabrication de parquet
 - Sous-traitance pour les entreprises
 - Fabrication de panneaux de bois



Nature et Patrimoine



- 18 salariés
- 3 encadrants
- 1 coordinateur



22 975 heures rémunérées



Clients

- 14 entreprises
- 10 collectivités
- 7 particuliers
- 2 associations

⇒ En 2025, 31 salariés ont travaillé sur le chantier nature et patrimoine

LES ACTIVITÉS :

- Entretien et création d'espaces verts et naturels
- Taille de vigne
- Pose de clôtures
- Nettoyage des cours d'eau
- Entretien des cimetières
- Arrachage des plantes invasives (jussie)
- Désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes
- Abattage d'arbres, Plantation et taille de haies.



Atelier Couture



- 8 salariés
- 1 encadrante
- 1 coordinatrice/encadrante



8 773 heures rémunérées (dont 6713h pour Lilokawa)



Clients

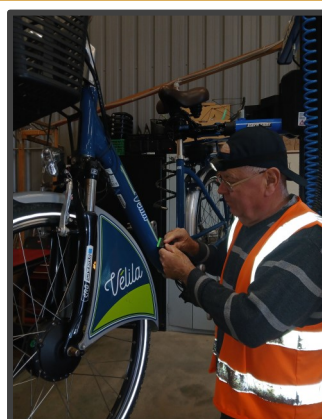
- 8 entreprises
- 8 associations
- 1 établissement public (CHEL)
- 1% du CA @ particuliers

⇒ En 2025, 12 salariés ont travaillé sur l'atelier couture

LES ACTIVITÉS :

Travaux de coupe et montage de matériaux souples (textile en chaîne trame ou en maille, toile de jute, bâche, autres...) pour réaliser des accessoires, de la décoration, des vêtements ...

⇒ Création d'une gamme de produits interne à ELI, réalisée à partir de chutes de tissus et de fins de rouleaux, mise en vente à l'accueil et lors du marché de Noël d'Ancenis St Géréon.



Atelier Mobilité



- 2 salariés
- 1 encadrant
- 1 coordinatrice



2 243 heures rémunérées

⇒ En 2025, 3 salariés ont travaillé sur l'atelier mobilité

LES ACTIVITÉS :

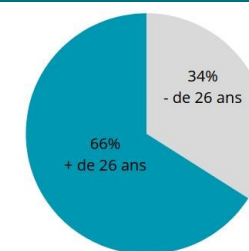
- Gestion du service de location et d'entretien des 100 vélos à assistance électrique Vélila pour le Pays d'Ancenis.

- Entretien et maintenance de la flotte Rmob et des tâches administratives (états des lieux sur les véhicules Rmob et Vélila)

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE



- ⇒ 44% ont un niveau égal ou supérieur au BEP/CAP
- ⇒ 84% des salariés ont retrouvé un emploi ou une formation
- ⇒ 20 salariés ont effectués des formations



Association Intermédiaire



- 1 coordinateur
- 2 chargées de mise à disposition



21 084 heures rémunérées



Clients

- 9899h entreprises
- 6977h collectivités
- 1708h particuliers
- 1929h associations

LES ACTIVITÉS :

Environnement : Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage des déchets sauvages, entretien des espaces verts.

Propreté : Nettoyage des locaux professionnels, de parties communes d'immeubles et de mobilier urbain.

Second-œuvre/Industrie : Manutention, manœuvre, conditionnement.

Encadrement enfants : Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM, pause méridienne.

Particuliers : Entretien logement, linge, jardin, petit bricolage, garde enfant + de 3 ans...

L'AI a pour mission de mettre à disposition du personnel afin de pallier l'absence temporaire de salariés, de répondre à des surcroûts d'activité, mais aussi de favoriser, à terme, le recrutement durable au sein des entreprises, des collectivités et des associations. Au quotidien, elle s'attache à maintenir et à développer des partenariats solides avec les collectivités et les PME.

L'association Intermédiaire propose aux salariés :

- ⇒ un accompagnement de parcours individualisé
- ⇒ des missions de travail

PÔLE MOBILITÉ

Réseau Mobilité



Un parc de 24 scooters et 9 vélos électriques est disponible à la location.

97% des locations sont liées à l'emploi.

Diminution du nombre de jours de location de 52% dû à l'arrêt du service mobilité
Reprise lente à partir de mi-mars 2025

Locataires: 81% 19% 64% d'entre-eux ont moins de 26 ans



A partir de mi novembre, 4 voitures sont proposées à la location en partenariat avec ATAO.



Conseil Mobilité

Les personnes ayant bénéficié des actions du conseil en mobilité :

Conseil en mobilité : 68 participants dont 62 nouvelles orientations.

Atelier vélo : 8 participants



Vélila est un service de location de vélos à assistance électrique, initié par le Département et confié à la COMPA, à destination de l'ensemble des habitants du Pays d'Ancenis.

La flotte se compose de 100 vélos.

En 2025, 175 contrats ont été signés, pour des durées de location généralement comprises entre 1 et 3 mois.

Les usagers sont des personnes souhaitant découvrir le vélo à assistance électrique. On observe également une utilisation croissante pour les trajets domicile-travail.



Cofinancé par l'Union européenne